АДМИНИСТРАЦИЯ
УСТЬЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 мая 2025 года № 1513

р.п. Октябрьский

О внесении изменений в постановление администрации Устьянского муниципального округа Архангельской области от 29 января 2024 года № 161

В соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, администрация Устьянского муниципального округа Архангельской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Примерное положение о системе оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Устьянского муниципального округа Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Устьянского муниципального округа Архангельской области от 29 января 2024 г. № 161:

1.1 пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам образовательных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на образовательные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

Педагогическим работникам образовательных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на образовательные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную работу сверх установленной нормы часов.».

1.2 В пункте 17:

1) В абзаце третьем слова «подпунктами 5-9 пункта 21 настоящего Положения» заменить словами «подпунктами 5 и 6 пункта 21 настоящего Положения, и компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников».

2) В абзаце четвертом цифры «5-9» заменить словами «5 и 6».

1.3 В пункте 19 абзац третий исключить, дополнить абзацем следующего содержания:

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении первой или высшей квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

1.4 Подпункты 7-9 пункта 21 исключить.

1.5 Абзацы третий-пятый пункта 22 исключить.

1.6 Пункт 25 дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера».

1.7 Пункт 26 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (далее - выплата за классное руководство);

выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами образовательного учреждения осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее - выплата за проверку письменных работ);

выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, руководство предметно-цикловыми комиссиями (далее - выплата за заведование помещением);

методическая работа;

наставническая деятельность.

1.8 Пункт 29 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью,

но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер выплаты за классное руководство составляет 0,25 процента ставки заработной платы работника за одного обучающегося и дополнительно 10 000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек) за один класс. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за классное руководство, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся.

Минимальный размер выплаты за проверку письменных работ составляет 0,1 процента ставки заработной платы за одного обучающегося. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за проверку письменных работ, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся и предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ.

Минимальный размер выплаты за заведование помещением составляет 5 процентов ставки заработной платы работника. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за заведование помещением, которые могут быть дифференцированы в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской. При этом конкретные размеры выплаты за заведование помещением
в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской устанавливаются на 15 процентов выше для заведования кабинетами (классами), учебными мастерскими по физике, химии, биологии и информатике.

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 11 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 13 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно "педагог-методист" и "педагог-наставник".

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических

работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении - суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени».

1.9 Абзац первый пункта 30 после слов «подпункта 3» дополнить словами «и подпунктом 4».

1.10 Пункт 32 дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).».

1.11 Дополнить пунктом 40.3 следующего содержания:

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных бюджетных и автономных учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями или профессиональными образовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры ежемесячного денежного вознаграждения не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

1.12 В абзаце четвертом пункта 41 после слов «подпунктами 4-6,8,9,10» дополнить словами «,12».

1.13 В абзаце девятнадцатом пункта 51 слова «календарный квартал» заменить словами «полугодие».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
главы Устьянского муниципального округа С.А. Молчановский

КОПИЯ ВЕРНА
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ
РАБОТЕ