

Основания для начисления премии за качественное руководство образовательным учреждением

1. Для руководителей общеобразовательных учреждений:

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Периодичность оценки показателей	Измерители	Максимальные баллы
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании образовательного учреждения (далее - ОУ)				
1.1	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ОУ	Выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода	за календарный финансовый год	100% - 1,5 балла, менее 100% - 0 баллов	1,5
1.2	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ОУ	Выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода	за календарный финансовый год	100% - 1,5 балла, менее 100% - 0 баллов	1,5
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей					3

2.	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя образовательного учреждения				
2.1	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности:				
2.1.1	Соответствие деятельности ОУ законодательству Российской Федерации в области образования	1.отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы управления образованием, органы власти по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом 2.выполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, своевременное информирование учредителя по итогам проверок контролирующими органами в отчетный период	1 раз в квартал	отсутствие жалоб и обращений – 0,5 баллов, наличие – 0 баллов	0,5
			1 раз в квартал	отсутствие нарушений (предписаний) по итогам проверок – 1 балл, наличие – 0 баллов	1

		3. разработка Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг ОУ; выполнение показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения Плана (в рамках компетенции руководителя ОУ) в отчетный период	по итогам предыдущего учебного года	наличие Плана (выполнение показателей) – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.1.2	Качество и доступность дошкольного и общего образования	1. отсутствие ОУ в списке школ с неэффективными результатами	по итогам предыдущего учебного года	0,5 баллов	0,5
		2. отсутствие ОУ в списке школ с низкими образовательными результатами (ПНОР)	по итогам предыдущего учебного года	0,5 баллов	0,5
		3. демонстрация положительной динамики образовательных достижений обучающихся (по результатам регионального рейтинга «ТОП-29»)	по итогам предыдущего учебного года	1 балл	1
		4. успеваемость обучающихся по итогам учебного года по общеобразовательным программам: начальное, основное, среднее общее образование	1 раз в полугодие	96 - 100% - 1 балл, менее 96% - 0 баллов	1
		5. качество знаний по результатам освоения основной общеобразовательной программы: - начальное общее образование	1 раз в полугодие	65% и выше – 1 балл, 55 – 64% - 0,5 б., менее 55% - 0 баллов	1
		- основное общее образование	1 раз в полугодие	50% и выше – 1 балл, 40 – 49% - 0,5 б., менее 40% - 0 баллов	1
		- среднее общее образование	1 раз в полугодие	70% и выше – 1 балл, 60 – 69% - 0,5 б., менее 60% - 0 баллов	1

		6. посещаемость ДОУ (структурные подразделения и филиалы) воспитанниками (положительная динамика или сохранение стабильных показателей количества дней пребывания ребенка в ДОУ) 7. выполнение показателя активности ОУ в АИС «Дневник.гу» (по результатам еженедельного мониторинга МО АО)	по итогам предыдущего учебного года	70% и более – 1 балл, менее 70% - 0 баллов	1
2.1.3	Реализация программ дополнительного образования	1. охват обучающихся дополнительными образовательными программами (% от общей численности обучающихся по ОУ) 2. участие в программе персонализированного финансирования дополнительного образования	1 раз в квартал 1 раз в полугодие	100% - 0,5 баллов, менее 100% - 0 баллов 100% - 1 балл, 80 – 99% - 0,5 б., менее 80% - 0 б.	0,5 1
2.1.4	Проведение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	1. отсутствие в ОУ подростков, состоящих на различного рода профилактических учетах (ВШУ, СОП, ПДН, персонализированный учет) 2. показатель занятости обучающихся системой дополнительного образования, а также вовлеченных в свободное время в учреждения, не реализующие программы ДО (дети, состоящие на различного рода профилактических учетах: ВШУ, СОП, ПДН, персонализированный учет) 3. отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительным причинам 4. охват обучающихся социально-психологическим тестированием, направленным на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ	по итогам календарного финансового года 1 раз в квартал по итогам предыдущего учебного года 1 раз в квартал	участие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов 70 – 85% - 0,5 баллов 0,5 баллов 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов	0,5 1 0,5 0,5 1

		5. вовлечение в кружки и секции обучающихся, состоящих на различного рода профилактических учетах в соответствии с данными в ГИС «Навигатор дополнительного образования Архангельской области»	1 раз в квартал	при показателе выше 70% - 0,5 баллов	0,5
2.1.5	Участие ОУ в инновационной деятельности	1. наличие и активная деятельность ОУ в качестве Базовой школы, информационно – ресурсного центра, инновационной площадки (подтвержденные приказом Управления образования, распоряжением министерства образования Архангельской области, иным документом и отчетом о проделанной работе за отчетный период)	по итогам предыдущего учебного года	муниципальный уровень – 0,5 баллов за каждую площадку, но не более 2 баллов; региональный/ федеральный уровень – 1 балл	3
		2. функционирование на базе ОУ: - цифровое образовательное кольцо (ЦОК) - центр «Точка Роста» - цифровая образовательная среда (ЦОС) - «Дата - парк»	по итогам предыдущего учебного года	0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов	2
Максимально возможное количество баллов по 2.1 группе показателей					
2.2	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки одаренных детей:				
2.2.1	Организация участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	1. доля обучающихся - победителей и призеров (5-6 классы) – муниципальный этап	по итогам предыдущего учебного года	25% от общего кол-ва участников олимпиады от ОУ - 1 балл	1
		2. доля (наличие) обучающихся - победителей и призеров (7-11 классы): - муниципальный этап - региональный этап - заключительный этап	по итогам предыдущего учебного года	25% от общего кол-ва участников олимпиады от ОУ - 1 балл; наличие – 1 балл, наличие – 1 балл	3
2.2.2	Организация участия обучающихся в конференциях, олимпиадах	1. доля обучающихся - победителей и призеров окружных конференций «Я - исследователь» и «Юный исследователь» (в процентах от общего кол-ва участников данных окружных конференций)	по итогам предыдущего учебного года	50% и выше – 1,5 балла, 40 – 49% - 1 балл, 30 – 39% - 0,5 б., ниже 30% - 0 б.	1,5

		2.доля обучающихся - победителей и призеров районной учебно-исследовательской конференции «Юность Устьи» (в процентах от общего кол-ва участников данной конференции) 3.наличие обучающихся - победителей, призеров и участников областной конференции «Юность Поморья» и других областных конференций, олимпиад (по областному перечню конференций, организованных АО ИОО, САФУ, СГМУ, ДДЮТ)	по итогам предыдущего учебного года по итогам предыдущего учебного года	10% и выше – 1,5 балла, 5 – 9% - 1 балл, 1 – 4% - 0,5 б. победители – 1,5 балла, призеры – 1 балл, участники – 0,5 баллов	1,5
2.2.3	Поддержка и сопровождение одаренных детей	1.доля участников районного праздника «Юные дарования Устьи» (в процентах от общего кол-ва учащихся ОО – согласно протоколу Управления образования) 2.участие ОУ в Спартакиаде школьников (по итогам – согласно приказу Управления образования)	по итогам предыдущего учебного года по итогам предыдущего учебного года	10% и выше – 1,5 балла, 8 – 9% - 1 балл, 4 – 7% - 0,5 б., 1 - 3% - 0 баллов ОУ - победитель – 1,5 балла, ОУ - призер – 1 балл, ОУ - участник в 5 обязательных видах (средние школы) – 0,5 баллов, ОУ - участник в 4 обязательных видах (основные школы) – 0,5 баллов	1,5
Максимально возможное количество баллов по 2.2 группе показателей					
2.3	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников образовательного учреждения:				
2.3.1	Обеспечение образовательного процесса	1.полная укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами с учетом филиалов и структурных подразделений 2.наличие в ОУ (с учетом филиалов и структурных подразделений) педагогов	по итогам предыдущего учебного года 1 раз в полугодие	100% - 1 балл 80% и выше от общего кол-ва	1 2

		(в соответствии с Перечнем должностей – прил. № 9 к Примерному Положению о системе оплаты труда в МБОУ) с первой и высшей квалификационной категорией		педагогов ОУ – 2 балла, 70 – 79% - 1 балл	
2.3.2	Поддержка работников ОУ и молодых специалистов	1.наличие работников, обучающихся в ОО высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения 2.привлечение молодых специалистов к работе в ОУ	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов	0,5
2.3.3	Участие педагогических работников и руководителей (заместителей директоров по учебно-воспитательной работе), осуществляющих ведение учебной педагогической нагрузки, в различных конкурсах профессионального мастерства	1. наличие победителей, призеров и участников конкурсов, проводимых по линии Управления образования, министерства образования Архангельской области, АО ИОО, министерства просвещения РФ (за исключением дистанционных платных конкурсов)	по итогам предыдущего учебного года	<u>всероссийский</u> уровень: победители и призеры – 1,5 балла, участники – 1 б.; <u>региональный</u> уровень: победители и призеры – 1 балл, участники – 0,5 б.; <u>муниципальный</u> уровень: победители и призеры – 0,5 баллов	2,5 1,5 0,5
2.3.4	Организация мероприятий различного уровня	1.руководство районным методическим объединением педагогических работников, творческой группой (подтверждается приказом Управления образования) 2.обобщение педагогическими работниками передового педагогического опыта на различных уровнях (мастер – классы, выступления, публикации и т.д.)	по итогам предыдущего учебного года 1 раз в полугодие	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5 0,5

		3.организация практики студентов в отчетный период (наличие договора между ОУ и образовательной организацией)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 б.	0,5
2.3.5	Начисление заработной платы работникам ОУ	1.обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы педагогических работников ОУ, установленных министерством образования Архангельской области и Управлением образования, осуществляющим функции и полномочия учредителя, за отчетный период 2.рост средней заработной платы работников ОУ в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области и органов местного самоуправления Устьянского района) 3.соблюдение установленного предельного уровня соотношения (критерия кратности) среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ОУ и среднемесячной заработной платы работников в отчетный период 4.своевременная и правильная оплата труда работников ОУ, отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников ОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по вопросам оплаты труда	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
			1 раз в квартал	рост средней заработной платы - 2 балла	2
			1 раз в квартал	соблюдение – 2 балла	2
			1 раз в квартал	своевременная и правильная оплата, отсутствие жалоб – 1 балл	1
2.3.6	Соблюдение трудового законодательства в ОУ	1.отсутствие нарушений трудового законодательства по результатам проверок надзорных (контрольных) органов 2.наличие действующего зарегистрированного в установленном порядке коллективного договора с приложениями, в том числе соглашения по охране труда и т.п.	1 раз в квартал	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1
			1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

		3.отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников ОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	1 раз в квартал	отсутствие жалоб и обращений – 1 балл, наличие – 0 баллов	1
	Максимально возможное количество баллов по 2.3 группе показателей				19
2.4	Показатели, характеризующие инфраструктуру				
2.4.1	Содержание в надлежащем состоянии находящегося у ОУ имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	1.отсутствие замечаний и предписаний от контролирующих и надзорных органов в части содержания в надлежащем состоянии находящегося у ОУ имущества	1 раз в квартал	отсутствие замечаний и предписаний – 1 балл, наличие – 0 баллов	1
		2.отсутствие фактов неэффективного или нецелевого использования имущества, закрепленного за ОУ на праве оперативного управления, а также иных нарушений порядка владения, пользования и распоряжения им, выявленных в ходе контрольных мероприятий	1 раз в квартал	отсутствие фактов и нарушений – 1 балл, наличие – 0 баллов	1
		3.выполнение качественно и в срок мероприятий по содержанию имущества, в т.ч. обследование зданий, подготовка к отопительному сезону	по итогам предыдущего учебного года	выполнение – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		4.наличие актуальных паспортов доступности, паспорта безопасности, своевременное предоставление отчетов по данному направлению деятельности	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	Максимально возможное количество баллов по 2.4 группе показателей				4
2.5	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся, работников образовательного учреждения, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ				
2.5.1	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	1.предупреждение травматизма (несчастных случаев) обучающихся в ОУ, своевременное информирование учредителя, своевременное и полное предоставление отчетов по установленным формам в отчетном периоде	1 раз в квартал	отсутствие травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов	1

	2.оснащение медицинских кабинетов в соответствии с федеральными требованиями (согласно Стандарту оснащения, предусмотренным приложением №3 к Порядку оказания медицинской помощи, утв. приказом Минздрава России от 05.11.2013 г. № 822н) 3.охват обучающихся организованным горячим питанием в отчетном периоде	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	4.организация деятельности детских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе ОУ в каникулярное время (внесенных в реестр) 5.доля обучающихся, прошедших тестирование на сдачу норм ФСК ГТО (в процентах от общего кол-ва обучающихся ОУ)	1 раз в квартал	при показателе от 90 до 100% - 0,5 баллов	0,5
		1 раз в квартал	наличие – 0,5 баллов за смену, отсутствие – 0 баллов	1,5
		1 раз в квартал	более 40% - 0,5 баллов, менее 40% - 0 баллов	0,5
2.5.2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников ОУ	1 раз в квартал	отсутствие травматизма (несчастных случаев) – 1 балл, наличие травматизма – 0 баллов	1
		1 раз в квартал	более 10% - 0,5 баллов, менее 10% - 0 б.	0,5
2.5.3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ	по итогам предыдущего учебного года	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 2 балла, наличие – 0 баллов	2

	2.обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе своевременное обучение работников по охране труда, подготовка в области безопасности жизнедеятельности (первая помощь), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)	1 раз в полугодие	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
Максимально возможное количество баллов по 2.5 группе показателей				
2.6	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности образовательного учреждения			
2.6.1	Создание системы государственно – общественного управления ОУ	1. сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов
2.6.2	Информационная открытость деятельности ОУ	1. полное, своевременное и в соответствии с требованиями законодательства РФ размещение информации на сайте ОУ в сети Интернет 2.своевременное, достоверное и полное внесение сведений в системы электронного документооборота (КИАС, АИС - комплектование, РИС-ГИА-9, РИС-ГИА-11 и прочие электронные мониторинги)	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
			1 раз в квартал	2 балла
2.6.3	Своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций	1.отсутствие объективных и обоснованных обращений в вышестоящие органы (Управление образования, администрация района, министерство образования АО и др.) по вопросам деятельности ОУ	1 раз в квартал	отсутствие обращений – 0,5 баллов, наличие – 0 баллов
				0,5

2.6.4	Ведение финансово – хозяйственной деятельности	1.осуществление финансово - хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Архангельской области, администрации Устьянского муниципального района, Управления образования, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ОУ, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2.своевременное внесение изменений в План ФХД и его размещение на официальном сайте bus.gov.ru в установленные сроки	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		3.своевременное заключение контрактов, договоров и контроль за ремонтными работами, применение мер ответственности при неисполнении, просрочке обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4.своевременное, достоверное ведение и предоставление отчетности, информации по запросам в отчетный период в Управление образования: отдел бухгалтерского учета и отчетности, отдел бюджетного планирования и экономического мониторинга	1 раз в квартал	наличие – 2 балла	2
		5.отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	1 раз в квартал	отсутствие задолженности - 1 балл, наличие - 0 баллов	1
		6. своевременное и достоверное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru	1 раз в квартал	0,5 баллов	0,5
		7.отсутствие выявленных нарушений действующего законодательства РФ контрольными и надзорными органами по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	1 раз в квартал	отсутствие нарушений - 3 балла, наличие – 0 баллов	3

2.6.5	Привлечение внебюджетных средств	1. организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
		2. направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) ОУ, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-образование за отчетный период)	1 раз в квартал	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
Максимально возможное количество баллов по 2.6 группе показателей					
2.7	Прочие показатели, характеризующие деятельность руководителя ОУ				
2.7.1	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1. своевременность внесения изменений в лицензию в соответствии с действующим законодательством РФ; своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов ОУ, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и Архангельской области, муниципальным правовым актам 2. соблюдение установленных требований к организации делопроизводства, в том числе к соблюдению требований к унифицированным формам документов 3. своевременное, правильное и полное предоставление отчетов о результатах деятельности ОУ, в том числе обязательных статистических отчетов в отчетный период 4. своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций в соответствии с действующим законодательством	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

2.7.2	Участие руководителя ОУ в мероприятиях различного уровня	1.распространение и обобщение управленческого опыта работы и опыта работы ОУ на различных уровнях (за исключением платных ресурсов)	1 раз в квартал	муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла	3
		2.участие руководителя ОУ в официальных профессиональных конкурсах, проводимых министерством просвещения РФ, министерством образования Архангельской области, Управлением образования	1 раз в квартал	муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла	3
		3.участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих и творческих групп, Совета руководителей ОУ, в качестве члена жюри и пр. (согласно приказам и распоряжениям)	1 раз в квартал	участие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 2.7 группе показателей					14
Максимально возможное количество баллов по всем показателям:					100

Примечание: Оценка показателей и критериев эффективности деятельности для расчета размера премии руководителям МБОУ за качественное руководство образовательным учреждением производится ежеквартально комиссией по оплате труда руководителей (по итогам отчетного периода).

2. Для руководителей дошкольных образовательных учреждений (МБОУ «Начальная школа – детский сад М. Монтессори», МБДОУ «ЦРР – детский сад «Алёнушка»:

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Периодичность оценки показателей	Измерители	Максимальные баллы
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОУ)				
1.1	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ДОУ	Выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода	за календарный финансовый год	100% - 1,5 балла, менее 100% - 0 баллов	1,5
1.2	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ДОУ	Выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода	за календарный финансовый год	100% - 1,5 балла, менее 100% - 0 баллов	1,5
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей					3
2.	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности дошкольного образовательного учреждения и работы руководителя дошкольного образовательного учреждения				
2.1	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности:				
2.1.1	Соответствие деятельности ОУ законодательству Российской Федерации в области образования	1.отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы управления образованием, органы власти по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом 2.выполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, своевременное информирование учредителя по итогам проверок контролирующими органами в отчетный период	1 раз в квартал	отсутствие жалоб и обращений – 0,5 баллов, наличие – 0 баллов	0,5
			1 раз в квартал	отсутствие нарушений (предписаний) по итогам проверок – 1 балл, наличие – 0 баллов	1

		3.разработка Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг ДОУ; выполнение показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения Плана (в рамках компетенции руководителя ДОУ) в отчетный период	по итогам предыдущего учебного года	наличие Плана (выполнение показателей) – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.1.2	Качество и доступность дошкольного и начального общего образования	1.посещаемость ДОУ воспитанниками (положительная динамика или сохранение стабильных показателей количества дней пребывания ребенка в ДОУ) 2.наличие внутренней системы оценки качества образования (Положение, Программа / План, циклограмма)	по итогам предыдущего учебного года	70% и более – 3 балла, 65 – 69% - 2 балла	3
		3.успеваемость обучающихся по итогам учебного года по общеобразовательным программам: - начальное общее образование	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4.качество знаний по результатам освоения основной общеобразовательной программы: - начальное общее образование	1 раз в полугодие	96 - 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов	1
2.1.3	Реализация программ дополнительного образования	1. охват воспитанников 5-7 лет дополнительными образовательными программами (% от общей численности воспитанников 5-7 лет по ДОУ)	1 раз в полугодие	65% и выше – 1 балл, 55 – 64% - 0,5 б., менее 55% - 0 баллов	1
2.1.4	Создание условий для получения дошкольного, общего и дополнительного образования детьми с особыми потребностями в образовании (дети - инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	1.осуществление обучения детей по адаптированным образовательным программам (по данным ПМПК и ППк)	1 раз в полугодие	75 - 80% - 2 балла, 65 - 74% - 1 балл, менее 65% - 0 б.	2
			1 раз в полугодие	осуществление обучения при наличии адаптированной программы (или других видов программ) – 1 балл	1

2.1.5	Участие ДОУ в инновационной деятельности	1.наличие и активная деятельность ОУ в качестве Базового ДОУ, информационно – ресурсного центра, инновационной площадки (подтвержденные приказом Управления образования, распоряжением министерства образования Архангельской области, иным документом и отчетом о проделанной работе за отчетный период)	по итогам предыдущего учебного года	муниципальный уровень – 0,5 баллов за каждую площадку, но не более 2 баллов; региональный/ федеральный уровень – 1 балл	3
Максимально возможное количество баллов по 2.1 группе показателей					
2.2	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки одаренных детей:				
2.2.1	Организация участия воспитанников в конференциях, олимпиадах	1.наличие воспитанников – победителей, призеров и участников районной интеллектуальной мини - олимпиады «Умный совок»	по итогам предыдущего учебного года	победители – 1,5 балла, призеры – 1 балл, участники – 0,5 баллов	3
		2. наличие воспитанников – победителей, призеров и участников районной исследовательской конференции «Маленький исследователь»	по итогам предыдущего учебного года	победители – 1,5 балла, призеры – 1 балл, участники – 0,5 баллов	3
		3.наличие воспитанников – победителей, призеров и участников конкурса ранней профориентации воспитанников ДОУ Baby Skills на различном уровне	по итогам предыдущего учебного года	муниципальный уровень: победители – 2 балла, призеры – 1,5 балла, участники – 1 балл; региональный/ межрегиональный уровень: победители - 2,5 балла, призеры – 2 балла, участники – 1,5 балла	4,5 6

2.2.2	Поддержка и сопровождение одаренных детей	1.наличие участников районного праздника «Юные дарования Устьи» (согласно протоколу Управления образования)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
Максимально возможное количество баллов по 2.2 группе показателей					
2.3	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников дошкольного образовательного учреждения:				
2.3.1	Обеспечение образовательного процесса	1.полная укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами 2.наличие в ДОУ педагогов (в соответствии с Перечнем должностей – прил. № 9 к Примерному Положению о системе оплаты труда в МБОУ) с первой и высшей квалификационной категорий	по итогам предыдущего учебного года	100% - 1 балл	1
2.3.2	Поддержка работников ДОУ и молодых специалистов	1.наличие работников, обучающихся в ОО высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения 2.привлечение молодых специалистов к работе в ДОУ	1 раз в полугодие по итогам предыдущего учебного года	80% и выше от общего кол-ва педагогов – 2 балла, 70 – 79% - 1 балл наличие – 0,5 баллов	2 0,5
2.3.3	Участие педагогических работников в различных конкурсах профессионального мастерства	1. наличие победителей, призеров и участников конкурсов, проводимых по линии Управления образования, министерства образования Архангельской области, АО ИОО, министерства просвещения РФ (за исключением дистанционных платных конкурсов)	по итогам предыдущего учебного года	всероссийский уровень: победители и призеры – 1,5 б., участники – 1 балл; региональный уровень: победители и призеры – 1 балл, участники – 0,5 б.; муниципальный уровень: победители и призеры – 0,5 б.	2,5 1,5 0,5

2.3.4	Организация мероприятий различного уровня	1. руководство районным методическим объединением педагогических работников, творческой группой (подтверждается приказом Управления образования) 2. обобщение педагогическими работниками передового педагогического опыта на различных уровнях (мастер – классы, выступления, публикации и т.д.) 3. организация практики студентов в отчетный период (наличие договора между ДОУ и образовательной организацией)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
			1 раз в полугодие	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
			по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
2.3.5	Начисление заработной платы работникам ДОУ	1. обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы педагогических работников ДОУ, установленных министерством образования Архангельской области и Управлением образования, осуществляющим функции и полномочия учредителя, за отчетный период 2. рост средней заработной платы работников ДОУ в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области и органов местного самоуправления Устьянского муниципального района) 3. соблюдение установленного предельного уровня соотношения (критерия кратности) среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ДОУ и среднемесячной заработной платы работников в отчетный период	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
			1 раз в полугодие	рост средней заработной платы - 2 балла	2
			1 раз в квартал	соблюдение – 2 балла	2

		4.своевременная и правильная оплата труда работников ДОУ, отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников ДОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по вопросам оплаты труда	1 раз в квартал	своевременная оплата и отсутствие жалоб – 1 балл	1
2.3.6	Соблюдение трудового законодательства в ДОУ	1.отсутствие нарушений трудового законодательства по результатам проверок надзорных (контрольных) органов 2.наличие действующего зарегистрированного в установленном порядке коллективного договора с приложениями, в том числе соглашения по охране труда и т.п. 3.отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников ДОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	1 раз в квартал 1 раз в квартал 1 раз в квартал	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов отсутствие жалоб и обращений – 1 балл, наличие – 0 баллов	1 1 1
	Максимально возможное количество баллов по 2.3 группе показателей				19
2.4	Показатели, характеризующие инфраструктуру				
2.4.1	Содержание в надлежащем состоянии находящегося у ДОУ имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	1.отсутствие замечаний и предписаний от контролирующих и надзорных органов в части содержания в надлежащем состоянии находящегося у ДОУ имущества 2.отсутствие фактов неэффективного или нецелевого использования имущества, закрепленного за ДОУ на праве оперативного управления, а также иных нарушений порядка владения, пользования и распоряжения им, выявленных в ходе контрольных мероприятий 3.выполнение качественно и в срок мероприятий по содержанию имущества, в т.ч. обследование зданий, подготовка к отопительному сезону	1 раз в квартал 1 раз в квартал по итогам предыдущего учебного года	отсутствие замечаний и предписаний – 1 балл, наличие – 0 баллов отсутствие фактов и нарушений – 1 балл, наличие – 0 баллов выполнение – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1 1 1

		4. наличие актуальных паспортов доступности, паспорта безопасности, своевременное предоставление отчетов по данному направлению деятельности	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
Максимально возможное количество баллов по 2.4 группе показателей					
2.5	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников работников образовательного учреждения, обеспечения комплексной безопасности и охраны труда в ДОУ				
2.5.1	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников	1. предупреждение травматизма (несчастных случаев) обучающихся и воспитанников в ДОУ, своевременное информирование учредителя, своевременное и полное предоставление отчетов по установленным формам в отчетном периоде	1 раз в квартал	отсутствие травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов	1
		2. оснащение медицинских кабинетов в соответствии с федеральными требованиями (согласно Стандарту оснащения, предусмотренным приложением №3 к Порядку оказания медицинской помощи, утв. приказом Минздрава России от 05.11.2013 г. № 822н)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		3. организация деятельности детских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе ДОУ в летний период (внесенных в реестр)	1 раз в квартал	наличие – 0,5 баллов за смену, отсутствие – 0 баллов	1,5
		4. доля воспитанников 5-7 лет, прошедших тестирование на сдачу норм ФСК ГТО (в процентах от общего кол-ва воспитанников ДОУ 5-7 лет)	1 раз в квартал	более 40% - 0,5 баллов, менее 40% - 0 баллов	0,5
2.5.2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников ДОУ	1. отсутствие производственного травматизма (несчастных случаев) с работниками ДОУ	1 раз в квартал	отсутствие травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие - 0 баллов	1
		2. доля работников ДОУ, прошедших тестирование на сдачу норм ФСК ГТО (в процентах от общего кол-ва работников ДОУ)	1 раз в квартал	более 10% - 0,5 баллов, менее 10% - 0 баллов	0,5

2.5.3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ДОУ	1.выполнение требований пожарной безопасности	по итогам предыдущего учебного года	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 2 балла, наличие - 0 баллов	2
		2.обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе своевременное обучение работников по охране труда, подготовка в области безопасности жизнедеятельности (первая помощь), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)	1 раз в полугодие	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
Максимально возможное количество баллов по 2.5 группе показателей					
2.6	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности дошкольного образовательного учреждения				
2.6.1	Информационная открытость деятельности ДОУ	1.полное, своевременное и в соответствии с требованиями законодательства РФ размещение информации на сайте ДОУ в сети Интернет	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		2.своевременное, достоверное и полное внесение сведений в системы электронного документооборота (КИАС, АИС - комплектование и прочие электронные мониторинги)	1 раз в квартал	2 балла	2
2.6.2	Своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций	1.отсутствие объективных и обоснованных обращений в вышестоящие органы (Управление образования, администрация района, министерство образования АО и др.) по вопросам деятельности ДОУ	1 раз в квартал	отсутствие обращений – 0,5 баллов, наличие – 0 баллов	0,5

2.6.3	Ведение финансово – хозяйственной деятельности	1. осуществление финансово - хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Архангельской области, администрации Устьянского муниципального района, Управления образования, в том числе предоставляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ДОУ, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		2. своевременное внесение изменений в План ФХД и его размещение на официальном сайте bus.gov.ru в установленные сроки	1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
		3. своевременное заключение контрактов, договоров и контроль за ремонтными работами, применение мер ответственности при неисполнении, просрочке обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
		4. своевременное, достоверное ведение и предоставление отчетности, информации по запросам в отчетный период в Управление образования: отдел бухгалтерского учета и отчетности, отдел бюджетного планирования и экономического мониторинга	1 раз в квартал	наличие – 2 балла	2
		5. отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	1 раз в квартал	отсутствие задолженности - 1 балл, наличие - 0 баллов	1
		6. своевременное и достоверное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru	1 раз в квартал	0,5 баллов	0,5
		7. отсутствие выявленных нарушений действующего законодательства РФ контрольными и надзорными органами по вопросам финансово - хозяйственной деятельности	1 раз в квартал	отсутствие нарушений - 3 балла, наличие – 0 баллов	3

2.6.4	Привлечение внебюджетных средств	1. организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период)	по итогам предыдущего учебного года	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
		2. направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) ДОУ, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-образование за отчетный период)	1 раз в квартал	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5
Максимально возможное количество баллов по 2.6 группе показателей					
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность ДОУ				
2.7.1	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1. своевременность внесения изменений в лицензию в соответствии с действующим законодательством РФ; своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов ДОУ, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и Архангельской области, муниципальным правовым актам 2. соблюдение установленных требований к организации делопроизводства, в том числе к соблюдению требований к унифицированным формам документов 3. своевременное, правильное и полное предоставление отчетов о результатах деятельности ДОУ, в том числе обязательных статистических отчетов в отчетный период 4. своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций в соответствии с действующим законодательством	1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
			1 раз в квартал	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

2.7.2	Участие руководителя ДОУ в мероприятиях различного уровня	1.распространение и обобщение управленческого опыта работы и опыта работы ДОУ на различных уровнях (за исключением платных ресурсов) 2.участие руководителя ДОУ в официальных профессиональных конкурсах, проводимых министерством просвещения РФ, министерством образования Архангельской области, Управлением образования за отчетный период 3.участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих и творческих групп, Совета руководителей ОУ, в качестве члена жюри и пр. (согласно приказам и распоряжениям)	1 раз в квартал 1 раз в квартал 1 раз в квартал	муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла муниципальный уровень – 1 балл, региональный уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла участие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	3 3 1
Максимально возможное количество баллов по 2.7 группе показателей					14
Максимально возможное количество баллов по всем показателям:					100

Примечание: Оценка показателей и критериев эффективности деятельности для расчета размера премии руководителям МБОУ за качественное руководство образовательным учреждением производится ежеквартально комиссией по оплате труда руководителей (по итогам отчетного периода).

**Основания для начисления премии за качественное руководство
образовательным учреждением**

	Показатели	Максимальные баллы:	
		Для руководителей ОО	Для руководителей ДОУ
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ОУ	3	3
2.	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя ОУ:	97	97
2.1	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности	19,5	15
2.2	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки одаренных детей	13	18,5
2.3	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников образовательного учреждения	19	19
2.4	Показатели, характеризующие инфраструктуру	4	4
2.5	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся (воспитанников), работников образовательного учреждения, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ	11	10,5
2.6	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности образовательного учреждения	16,5	16
2.7	Прочие показатели, характеризующие деятельность руководителя ОУ	14	14
	Максимально возможное количество баллов по всем показателям:	100	100