Приложение № 2

к Положению о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов   
на должность руководителей   
и руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации МО «Устьянский муниципальный район»

**Показатели деятельности руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации**

Отчет о результатах деятельности муниципальной бюджетной образовательной организации - это одна из вариативных форм квалификационного испытания, позволяющая комплексно выявить результаты деятельности образовательной организации и его руководителяза межаттестационный период.

**Цель отчёта:**  провести самоанализ результатов собственной деятельности.

Отчет осуществляется исходя из следующих показателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии эффективности деятельности | | |
| Соответствует  (*1 балл за каждый показатель*) | Не соответствует  *(0 баллов за каждый показатель)* | Примечание |
| Наличие у ОУ лицензии на право ведения образовательной деятельности по всем реализуемым основным общеобразовательным программам, программам дополнительного образования | имеется | отсутствует | объяснение причин отсутствия лицензии на право ведения образовательной деятельности |
| Наличие у ОУ свидетельства о государственной аккредитации по всем основным общеобразовательным программам | имеется | отсутствует | объяснение причин отсутствия свидетельства о государственной аккредитации |
| Результаты деятельности ОО по выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности за год, **предшествующий году,** в течение которого проводится аттестация руководителя ОО ⃰ | выполнено | не выполнено | объяснение причин невыполнения плана финансово-хозяйственной деятельности |
| Результаты деятельности ОО по выполнению муниципальных заданий **за** **год,** **предшествующий году**, в течение которого проводится аттестация руководителя ОО | выполнено | не выполнено | объяснения причин невыполнения муниципального задания |
| Уровень успеваемости обучающихся по концу учебного года **(за 3 года)**  (*пункт применяется только для школ)* | больше или равно районному показателю | меньше районного показателя | определяется по каждому виду реализуемых основных общеобразовательных программ |
| Качество знаний обучающихся по концу учебного года **(за 3 года)**  (*пункт применяется только для школ)* | больше или равно районному показателю | меньше районного показателя |
| Доля выпускников, получивших документ государственного образца об уровне образования **(за 3 года)** | 100% | менее 100% |
| Участие обучающихся и работников ОО в мероприятиях образовательного и воспитательного характера на муниципальном, региональном и федеральном уровнях **(за 3 года)** | да | нет | наименование мероприятия, результат |
| Участие педагогических работников ОО в инновационной деятельности **(за 3 года)** | да | нет | описание инновационной деятельности, год, количество педагогов |
| Обобщение педагогическими работниками опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях **(за 3 года)** | да | нет | тема, наименование мероприятия, публикации, издания, год |
| Реализация программ дополнительного образования | имеются | отсутствуют | наименование программ, год реализации |
| Участие руководителя ОО в инновационной деятельности **(за 3 года)** | да | нет | описание инновационной деятельности, год |
| Обобщение руководителем ОО управленческого и педагогического опыта на муниципальном, региональном и (или) федеральном уровне **(за 3 года)** | да | нет | тема, наименование мероприятия, публикации, издания, год |
| Наличие у ОО просроченной кредиторской задолженности по расчетам за счет средств бюджета, по состоянию **на 31 декабря года, предшествующего году**, в течение которого проводится аттестация руководителя | отсутствует | имеется | структура просроченной кредиторской задолженности, объяснения причин её образования |
| Наличие у ОО просроченной кредиторской задолженности по расчетам за счет средств ОО, полученных от приносящей доход деятельности, по состоянию **на 31 декабря года, предшествующего году**, в течение которого проводится аттестация руководителя ⃰ ⃰ | отсутствует | имеется | структура просроченной кредиторской задолженности, объяснения причин её образования |
| Наличие предписаний, представлений надзорных органов об устранении нарушений законодательства, направленных в адрес ОО или его учредителя **(за три года, предшествующих году,** в течение которого проводится аттестация руководителя ОО) | отсутствуют | имеются | информация о нарушениях, выявленных надзорными органами, мерах, предпринятых ОО по устранению нарушений |
| Наличие нарушений законодательства, выявленных в результате проверок учредителем **(за 3 года)** | отсутствуют | имеются | информация о нарушениях, выявленных учредителем, мерах, предпринятых ОО по устранению нарушений |
| Наличие обоснованных обращений граждан или юридических лиц, в которых указывается на недостатки в деятельности ОО, **в течение года, предшествующего году,** в течение которого проводится аттестация руководителя ОО | отсутствуют | имеются | информация о принятых мерах по устранению недостатков |
| Наличие у руководителя ОО дисциплинарных взысканий, объявленных ему учредителем (**за три года,** в течение которого проводится аттестация руководителя ОО) | отсутствуют | имеются | краткое описание нарушений, в связи с которыми объявлено дисциплинарное взыскание |
| Средний уровень выполнения детодней (*пункт применяется только для ДОУ)* | больше или равно районному показателю | меньше районного показателя |  |
| Участие (вовлечение) родителей в образовательный процесс (*пункт применяется только для ДОУ)* | да | нет | наименование мероприятий, результат, указать кол-во ОО района в динамике за последние 3 года |
| **ИТОГО БАЛЛОВ:** |  |  |  |

⃰ если ПФХД не выполнен в части местного бюджета из-за отсутствия финансирования, то показатель считать выполненным.

⃰ ⃰ если имеется просроченная кредиторская задолженность в части местного бюджета из-за отсутствия финансирования, то показатель считать выполненным.

**Шкала оценивания**

18-10 баллов – соответствует занимаемой должности;

9 и менее баллов – не соответствует занимаемой должности.